

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024





Om VSV Unite

VSV-Koncernen grundades 1968 när skogsindustrin efterfrågade ett logistikföretag med rejäl kapacitet och samordnade lösningar inom skogslogistik. Vi utför avverkning, rundvirkes- och flistransportuppdrag samt biobränsletransporter för våra kunders räkning.

VSV Frakt AB med det helägda dotterbolaget Unite Logistics Sweden AB är ett heltäckande bolag inom skogslogistiken. Företaget ägs av anslutna entreprenörer och åkerier.

Huvudkontoret är beläget i Karlstad. Dagligen sysselsätts ca 700 personer som ser till att verksamheten fungerar. I VSV Unites regi rullar 300 fordon dagligen på våra vägar och 90 skogsmaskiner utför arbeten i våra skogar.



Hållbar utveckling

VSV Unite har ett stort fokus på hållbarhet. För oss handlar hållbarhet inte bara om oss själva, det handlar om att tillsammans arbeta mot en bättre värld - att ta ansvar för klimat, miljön, medarbetare och vår framtid. Ett medvetet hållbarhetsarbete går hand i hand med långsiktig lönsamhet. Vårt hållbarhetsarbete bedrivs med målsättningen att det ska vara en integrerad och naturlig del i vår verksamhet.

För att lyckas med detta krävs att vi tar ansvar, tänker nytt, vågar ta ställning och agerar på ett sätt som värnar om miljön, sociala och finansiella aspekter. Detta ställer också krav på att vi samverkar med våra kunder, leverantörer, konkurrenter och övriga intressenter för att få det framgång i vårt arbete.

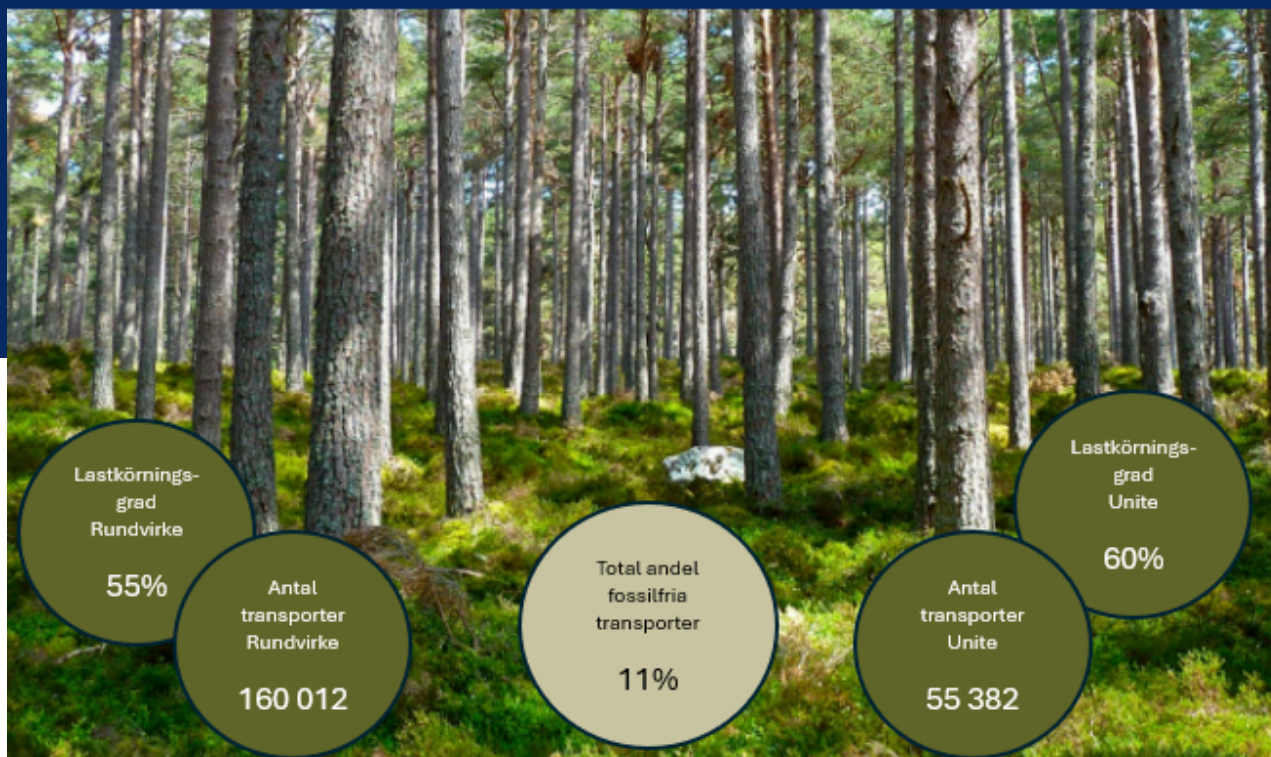
Som ett led i företagets hållbara utveckling har vi under året arbetat fram vår egen Uppförandekod samt Hållbarhetspolicy för koncernen.

Under året har vi genomfört vår kundundersökning och utöver detta även genomfört intressentdialoger.

Den dubbla väsentlighetsanalysen är påbörjad och utgör grunden för hur vi som företag ska fortsätta vårt hållbarhetsarbete framåt. Stort fokus kommer ligga på att anpassa arbetet för att 2026 kunna rapportera i enlighet med Hållbarhetsdirektivet CSRD.

De tre hållbarhetsområdena benämner vi internt - Miljö och Klimat - Schysst arbetsgivare - Ansvarstagande företag.

Utifrån de 17 globala målen har vi fokus på de mål där vi anser oss ha störst möjlighet att påverka utifrån vår verksamhet.



Klimat och Miljö

Transportbranschen står för en stor andel av Sveriges CO2 utsläpp och därför arbetar vi kontinuerligt med att minska våra avtryck. Verksamhetens val av drivmedel till fordons- och maskinflottan kan göra stor skillnad.

För att nå framgång i omställningsarbetet ser vi det som viktigt att samarbeta med våra olika intressenter. Vi vill vara en aktiv och initiativtagande del i arbetet för att minska vår miljöbelastning över tid. Vårt mål går i linje med Skogsbranschens hållbarhetsmål.

VSV Unite ska år 2040 ha 100% fossilfria transporter. Vårt delmål är att nå 50% fossilfria transporter till 2030. Under 2024 har 11% av våra transporter varit fossilfria.

Lastkörningsgraden är en viktig faktor för att minska den totala drivmedelsförbrukningen och effektivisera våra flöden. Vi har fortsatt att bibehålla en hög lastkörningsgrad 60% för våra flisbilar inom Unite, dock har lastkörningsgraden inom Rundvirke sjunkit något till 55% detta på grund av minskade väglager och längre transportsträckor.

Under året har vi även installerat boxar i drygt 80% av våra anslutna fordon. Dessa boxar gör att vi framåt kan få ut mer faktiska tillgängliga data kring bland annat bränsleförbrukning, lastkörningsgrad och körsätt.

Vi har fortsatt att arbetat framåt med redan pågående hållbarhetsprojekt inom el och vätgas för att utvärdera alternativa drivmedel för våra transporter. Vi har även under året utökat vår HVO100 försäljning mot kund.

Det miljörelaterade hållbarhetsarbetet leds, styrs och följs upp av VSVs miljöledningsgrupp.

VSV Unite är certifierat enligt ISO 14001:2015 och PEFC – skogens egen certifiering. Vi är dessutom certifierade enligt Fair Transport, transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Under 2025 kommer vi att jobba för att få fler åkerier anslutna till Fair Transport.



Schysst arbetsgivare

Det är medarbetarna som skapar arbetsmiljön och vi är övertygade om att företaget utvecklas genom medarbetarna.

VSV Unite strävar efter att vara en arbetsgivare som skapar förutsättningar för och ger stöd som främjar fysiskt och psykiskt välmående.

Vårt mål är att skapa en bra och trivsamt arbetsmiljö, där det ska kännas okej att prata om hur man mår. Vi arbetar för en jämställd arbetsplats. Här vill vi skapa en dynamisk arbetsmiljö där vi kan ta del av varandras kompetenser, kunna skratta tillsammans och gemensamt arbeta för att nå våra mål. Det är viktigt att känna glädje och uppskattning, bli sedd och hörd samt att alla inom koncernen känner att man fyller en viktig funktion.

Att alla som arbetar inom bolaget ska värderas lika är en självklarhet. Det får inte förekomma någon form av kränkande särbehandling på grund av kön, religion, politisk uppfattning, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller handikapp.

Årligen genomförs medarbetarundersökning. Resultatet presenteras och tillsammans sätter vi upp handlingsplaner för att skapa en ännu bättre arbetsmiljö och vardag för våra medarbetare- **ett fokus som alltid måste finnas för att bibehålla ett bra arbetsklimat.**

Vårt mål är att ha Nöjd medarbetarindex över 80%. Årets resultat hamnade på 81% och 90% ansåg sammantaget att vi har en bra arbetsplats. Förbättringsområden ligger framåt bland annat på kompetens och vidareutveckling hos personalen.

Vi arbetar för en frisk och hälsosam arbetsplats.

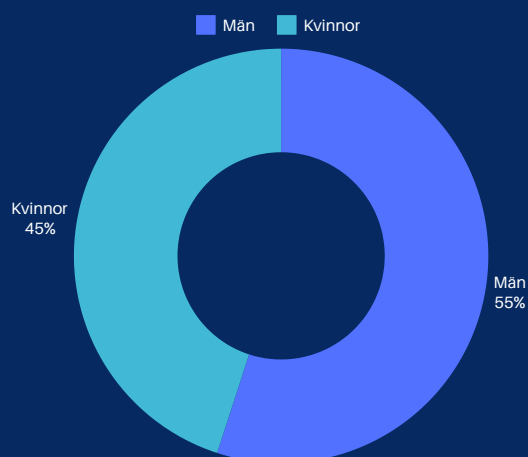
Nöjd
medarbetar
Index
81%

Total
Sjukfrånvaro
0,55%

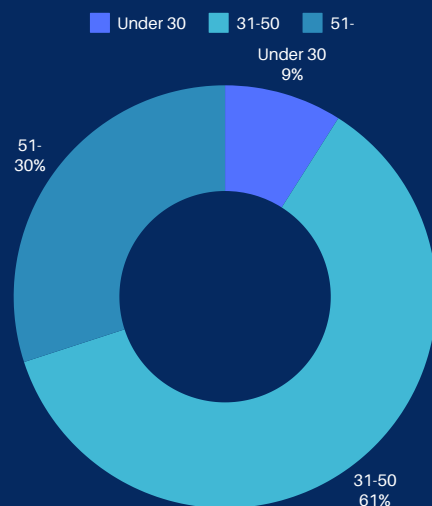
Nyttjat
friskvårds-
bidrag
82%



KÖNSFÖRDELNING KONCERNEN



ÅLDERSFÖRDELNING





Schysst arbetsgivare

Arbetstagare i värdekedjan

Våra uppdragstagares arbetsmiljö är en viktig fråga för oss. Därför genomför vi även årligen Nöjd Leverantörs Index(NLI) för att fånga upp förbättringsområden att fokusera framåt på.

Under året har fokus fortsatt varit att "bygga laget" med våra uppdragstagare och vikten av samarbete och kommunikation mellan varandra samt att bygga förståelse för hela affärsprocessen. Information och kommunikation är områden som alltid kan förbättras och som alltid finns på vår agenda.

Vi genomför även löpande fältrevisioner hos våra anslutna åkerier och entreprenörer. Dels för att kontrollera efterlevnad av lagar och krav, dels för att stötta deras verksamhet i arbetsmiljö- och miljöfrågor samt för att få fram förbättringsförslag för organisationen.

Även arbetet med att få in rapporter kring avvikelser och förbättringsförslag från fältet är ett viktigt underlag. Detta för att vi ska kunna arbeta vidare med vårt arbete att effektivisera, skapa en säkrare och mer miljö- och arbetsmiljövänlig arbetsplats för våra anslutna åkerier och entreprenörer.



Ansvarstagande företag

VSV Unite ska bedriva ett hållbart företagande med god affärsetik. Vi bygger långsiktiga relationer baserade på förtroende och kompetens med våra kunder, entreprenörer, åkare och andra intressenter. Vi åtar oss att agera etiskt, undvika intressekonflikter och rapportera misstänkta fall. Målet är en rättvis och transparent verksamhetsmiljö.

VSV Unite engagerar sig heller inte i verksamheter som vi öppet inte kan stå för eller redovisa. Olagliga eller oetiska förmåner i form av t ex mutor eller andra oetiska förmåner får inte förekomma. Vi åtar oss att följa lagar, undvika oegentligheter och främja sund konkurrens. Målet är en ärlig och öppen affärsmiljö där vi agerar på ett professionellt sätt gentemot våra konkurrenter och upprätthåller integriteten i alla affärsrelationer.

Inga samarbeten ska finnas med motpart som åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal eller har oklara ägarförhållanden.

Med tydliga policys och riktlinjer för ärligt och etiskt handlande strävar vi efter att upprätthålla hög standard och skapa en pålitlig, förtroendefull och hållbar affärsmiljö.

Samarbeten och nytänkande - Hållbara förbättringar

Att ständigt arbeta med förbättringar och utvärderingar av nya tekniker är ett måste för att nå ökad hållbarhet. Under 2024 har olika projekt och initiativ genomförts under VSV-koncernens utvecklingsplattform VSV Future. Projektet kring Gasbilen som kör flis slutfördes i maj- med gott resultat. Ny gasbil har beställts. Intresset för hållbara alternativ av fordon när det är dags för utbyte av befintliga lastbilar ökar även hos våra anslutna åkerier. För att bidra med kompetensförsörjning inom skogsbranschen har vi haft fortsatt stort fokus på APL-arbetet (praktikplatser), där vi framför allt har arbetat med kontakten mot skolorna. Rekryteringsprojekt i Nuntorp inom samverkansprojektet Arena Skog rullar på enligt plan och en ansökan till gymnasieplatser har gått in till Skolverket.

Under året har vi fortsatt att arbeta i däckprojektet tillsammans med Skogforsk, befraktare och åkerier. Vi har tillsammans genomfört praktiska studier, vilket innebär kontroller, mätningar och slitage av däcken. Under 2025 kommer projektet gå in i fas två som innebär en gemensam undersökning tillsammans med Skogforsk som bygger på jämförelse mot historisk data och samarbete med däckproducenter. Under året har vi påtagligt ökat vår kompetens kring komplexiteten av däck och dess utveckling.

TREE- Transition to efficient electrified forestry transport

VSV Unite ingår även som en av aktörerna i TREE-projektet.

Syftet med projektet är att accelerera elektrifieringen av skogsbrukets vägtransporter genom att undanröja systembarriärer och på ett effektivt sätt kunna ställa om till elektrifierade tunga vägtransporter inom skogsnäringen.

Omställningen till elektriska skogstransporter är i högsta grad en systemomställning, och en framgångsnyckel för projektet är den breda samverkan mellan aktörer som representerar olika roller i värdekedjan.

VSV Unite kommer att tillsammans med två av våra kunder köra två elektrifierade rundvirkesbilar. Depåladdningsplatserna står klara i väntan på att bilarna ska levereras under 2025. Projektet finansieras med stöd från FoUprogrammet FFI (Fordonsstrategisk Forskning och Innovation) hos Vinnova.

