

Hög medelålder – tusentals



Mats Brindbergs, vd för VSV Frakt, varnar för föråldringen i kåren.

FOTO: HÅKAN STRANDMAN

”Det är en fara för hela branschen att nyrekrytering inte sker”

Medelåldern bland yrkesförare är alarmerande hög.

– När vi får snurr på ekonomin igen kommer det att saknas 3 000 till 4 000 chaufförer per år i Sverige, säger Erik Risberg, ombudsman för Värmlandsåkarna.

Även nu i lågkonjunktur, under det närmaste halvåret, behövs 2 700 förare i Sverige, enligt Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd.

VSV Frakt är inget undantag.

– Det sker en föråldring i kåren, både bland ägarna och chaufförerna. Hos oss

dersskäl än vad som kommer till. Det är svårt att hitta sommarvikarier.

– Det är en fara för hela branschen att nyrekrytering inte sker. Vi måste få branschen mer attraktiv, säger Claes Axelsson, personalrepresentant för VSV Frakt.

MATS BRINDBERGS berättar att VSV Frakt skapat en juniorgrupp för att fylla glappet.

– Där kan man vara med om man är blivande företagare och är under 40 år. Det

lar om samarbete, miljö, kvalitet och arbetsmiljöfrågor. Vi jobbar mycket med attityder och att öka statusen på yrket.

Vi jobbar mycket med attityder och att öka statusen på yrket

• **Utveckla.**
– Ofta beskriver åkarna sig själva i negativa termer – skitiga traskor och snus – och det behövs en knuff på vägen för att de ska se vilken stor kompetens de faktiskt besitter.

– Föraren kan ju manövrera en 60 tons lastbil i alla trafiksituationer och måste kunna

Från 2004 till 2007 deltog 170 personer.

• **Främst åkarsöner säger du – finns det några kvinnor med?**

– Vi har inte en enda kvinnlig åkare – det finns kvinnliga chaufförer, men inte företagare.

• **Varför, tror du?**

– Det beror nog mycket på att det är ett ensamarbete, och att man är borta mycket. En del tröttnar när de får familjer. Att det är mansdominerat stöter nog bort en del också – det är till exempel svårt att hitta toalett på en del ställen där man ska lasta eller lossa. Såna praktiska saker kan göra att en del drar sig för att börja

stbilsförare behö



Jonny Karlsson, ansvarig för Yrkesförarutbildningen i Värmland, och Donald Gustafsson, vd för Beves och Godsservice i Karlstad, och Mats Brindbergs, vd för VSV Frakt, i Karlstad.

Yrkesförare startade utbildning för att möta

och Wirén Åkeri i

om beslöt sig för att att möta det framtida yrkesförare. För tre år sedan startade Yrkesförarutbildningen i Värmland, YFUV.

mellan Oscar Oscars- och Godsservice i Karlstad. Här är Donald Gustafsson, vd för Beves och Godsservice i Karlstad, och Mats Brindbergs, vd för VSV Frakt, i Karlstad.

tyckte vi. Efter mötet var det så småningom klart att vi skulle starta en utbildning för att möta det framtida yrkesförare. Vi är glada att vi har fått till detta i Karlstad med Donald Gustafsson.

tt gemensamt utbildningsprogram som startade 2006 och fick klartecken från Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd. Utbildningen skulle få YFUV:s hjälp.



Lastbilar på väg. Inom några år behövs nya yrkesförare. FOTO: ARKIV

TÄTT till.

– Vi reser! vill ha ar, so väg, så ansvar YFUV.

ATT TV ninger med b finns i banor. – I b kan vi utbild Oscar De a utbild en elle – Pri trafike det, så

Hög medelålder – tusentals



Mats Brindbergs, vd för VSV Frakt, varnar för föråldringen i kåren.

FOTO: HÅKAN STRANDMAN

”Det är en fara för hela branschen att nyrekrytering inte sker”

Medelåldern bland yrkesförare är alarmerande hög.

– När vi får snurr på ekonomin igen kommer det att saknas 3 000 till 4 000 chaufförer per år i Sverige, säger Erik Risberg, ombudsman för Värmlandsåkarna.

Även nu i lågkonjunktur, under det närmaste halvåret, behövs 2 700 förare i Sverige, enligt Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd.

VSV Frakt är inget undantag.

– Det sker en föråldring i kåren, både bland ägarna och chaufförerna. Hos oss är medelåldern 54 år. Vi grunnar en hel del på hur vi ska möta detta, säger vd Mats Brindbergs.

Fler lämnar branschen på grund av ål-

dersskäl än vad som kommer till. Det är svårt att hitta sommarvikarier.

– Det är en fara för hela branschen att nyrekrytering inte sker. Vi måste få branschen mer attraktiv, säger Claes Axelsson, personalrepresentant för VSV Frakt.

MATS BRINDBERGS berättar att VSV Frakt skapat en juniorgrupp för att fylla glappet.

– Där kan man vara med om man är blivande företagare och är under 40 år. Det är främst åkarsöner som är med i gruppen, som ger ett nätverk och möjlighet till utbildningar. 2004 startade projektet Skogskvalitet på väg, som hand-

lar om samarbete, miljö, kvalitet och arbetsmiljöfrågor. Vi jobbar mycket med attityder och att öka statusen på yrket.

• **Utveckla.**

– Ofta beskriver åkarna sig själva i negativa termer – skitiga träsor och snus – och det behövs en knuff på vägen för att de ska se vilken stor kompetens de faktiskt besitter.

– Föraren kan ju manövrera en 60 tons lastbil i alla trafiksituationer och måste kunna mycket – arbetsmiljölagstiftning, GPS och datorer, administration och regelbok. Under utbildningen har vi grupparbeten och diskussioner om detta.

”
Vi jobbar
mycket med
attityder
och att öka
statusen på
yrket

Från 2004 till 2007 deltog 170 personer.

• **Främst åkarsöner säger du – finns det några kvinnor med?**

– Vi har inte en enda kvinnlig åkare – det finns kvinnliga chaufförer, men inte företagare.

• **Varför, tror du?**

– Det beror nog mycket på att det är ett ensamarbete, och att man är borta mycket. En del tröttnar när de får familjer. Att det är mansdominerat stöter nog bort en del också – det är till exempel svårt att hitta toalett på en del ställen där man ska lasta eller lossa. Såna praktiska saker kan göra att en del drar sig för att börja.

MARIA ERIKSSON

lastbilsförare behövs



Oscar Oscarsson, vd för Beves och Godsservice i Karlstad, Jonny Karlsson, ansvarig för Yrkesförarutbildningen i Värmland, och Donald Gustafsson, vice vd för Wiréns åkeri i Kristinehamn.

FOTO: PETER BÄCKER

Konkurrenter startade utbildning för att möta behovet

Beves i Karlstad och Wiréns Åkeri i Kristinehamn.

Konkurrenter som beslöt sig för att samarbeta för att möta det framtida behovet av nya yrkesförare. För tre år sedan skapades Yrkesförarutbildningen i Värmland, YFUV.

Samarbetet mellan Oscar Oscarsson, vd för Beves och Godsservice i Karlstad, och Donald Gustafsson, vice vd för Wiréns åkeri i Kristinehamn, började när Karlstads kommun ville lägga ner gymnasieutbildningen för yrkesförare.

– Förödande, tyckte vi. Efter möte på Åkeriföreningen var det så småningom jag och Oscar kvar som stred för att ha kvar en utbildning i Karlstad. Här är navet – vi har många stora åkerier i Karlstad med omnejd, säger Donald Gustafsson.

DE STARTADE ett gemensamt utbildningsbolag 2006 och fick klartecken från kommunen att gymnasieutbildningen vid Nobelgymnasiet skulle få fortsätta med YFUV:s hjälp.

” Vi stred för att ha kvar en utbildning i Karlstad. Här är navet



Lastbilar på väg. Inom några år behövs nya yrkesförare. FOTO: ARKIV

TÄTT DÄREFTER kom vuxensidan till.

– Vi har upplevt ett jättestort intresse! Även från branschen, som vill ha hjälp med vidareutbildningar, som farligt gods och arbete på väg, säger Jonny Karlsson, som är ansvarig för vuxenutbildningen vid YFUV.

ATT TVÅ företag ligger bakom utbildningen gör att det blir nära kontakt med branschen. Utbildningslokaler finns hos Beves, liksom körövningsbanor.

– I branschen, för branschen. Här kan vi plocka in aktuell utrustning i utbildningen från dag till dag, säger Oscar Oscarsson.

De allra flesta kommer till vuxenutbildningen via Arbetsförmedlingen eller från företag.

– Privatisterna blir få inom yrkestrafiken framöver. Få har råd att ta det, säger Jonny Karlsson.

MARIA ERIKSSON

YFUV

Yrkesförarutbildningen i Värmland
Antal anställda: sex personer

För vuxenutbildningen sker intag sker varje måndag, via Arbetsförmedlingen. Längden är 20 veckor med sex veckors praktik på företag.

Gymnasieutbildningen tar 16 elever per år. De läser kärnämnen på Nobelgymnasiet och karaktärsämnen på företagen.

WIRÉNS

Antal anställda: 150
Omsättning 2008: 150 miljoner kronor

BEVES

Beves och Godsservice i Karlstad

Antal anställda inom Beves: 35
Antal anställda inom Godsservice: 75
Beves omsättning 2008: 70 miljoner kronor

Godsservice omsättning 2008: 42 miljoner kronor

VSV FRAKT

Västra Svealands Frakt

Består av: 150 åkare och cirka 120 skogsmaskinsentreprenörer i Värmland, Närke och Dalmland. Har fyra lokalkontor, med huvudkontor i Karlstad.

Omsättning 2008: 845 miljoner kronor. I år cirka 800 miljoner kronor.

Historik: Bildades 1968 av Billerud (nuvarande Stora Enso, och ägs av sina egna leverantörer. Åger inga egna fordon. Gick med minus i fjol, ibland med plus – strävar efter ett nollresultat.